

HP Fiscal Responsibility Bill	2899
Private Medical Institutions	2908
HP Public Reg. of Banks	2936
HP Rail. and Road Transport	2943
HP Police Act, 1986	3099
HP Registration of Land & Revenue	3135
Motor Vehicle Act 1988	3202
Tax on Certain	3379
HP Agriculture Produce	3438
HP. Minister (Minister of H.P.A.) Rules	3440
राजपत्र, हिमाचल प्रदेश	3445
Special & Dy. Speakers	3528
Dev. Edu. & Soc. Serv. Rules 1988	3556
T.C.P. (असाधारण)	3568
हिमाचल प्रदेश राज्य शासित द्वारा प्रकाशित	3605
T.C.P. Rules	3746
Motor Vehicle Act 1988	
शिमला, सोमवार, 9 जुलाई, 2007/18 आषाढ़, 1929	
HP Private Medical Education	
हिमाचल प्रदेश सरकार	

वित्त विभाग  
(निदेशालय लघु वचन)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 29 मई, 2007

संख्या फिन-2-सी(ए) एस0 एस0/4-3/96-1299-1398.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से लघु वचन निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लघु वचन निदेशालय, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।



2. निरसन एवं व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या फिन-2-सी (ए) एस0 एस0/4-3/96, तारीख 9-5-1997 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश लघु वचत विभाग, चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपयुक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्त, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

उपावन्ध "क"

लघु वचत निदेशालय, हिमाचल प्रदेश में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चालक
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा -

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में इतनी ही छूट दी जा सकेगी



जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्याम या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो परवान-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदन किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से ही की जाएगी जिससे पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथामिति/विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधि-सूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जितना की जा सकेगी ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/अस्थान से आठवीं पास हो ।

(ii) पहाड़ी क्षेत्रों में हल्के/भारी वाहन चलाने की विधि मान्य चालक अनुज्ञप्ति रखता हो ।

(ख) वांछित अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोनियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में निष्पत्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं



9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक अनाधिक ऐसी अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकरण विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति --भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।
- शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण के आधार पर।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।
- सरकार के अन्य विभागों में इस पद के सम-तुल्य वेतनमान में कार्यरत चालकों में से सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
- लागू नहीं :
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।
- जैसा विधि द्वारा आपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति चयन अभ्यर्थी के वाहन चालक और उसके रख-रखाव के कौशल के लिए मौखिक परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक परीक्षा के लिए विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकरण के नाम निर्देशितियों के अतिरिक्त मोटरयान, निरीक्षक, लोक निर्माण विभाग के सहायक अभियंता (मकैनिकल) और हिमाचल प्रदेश परिवहन निगम के प्रबन्धक/फोरमैन में से कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी। व्यवहारिक परीक्षा पास करना अनिवार्य होगा।
- 15.-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
- I. संकल्पना :
- (क) इस पालिसी के अन्तर्गत निदेशालय लघु बचत, हिमाचल प्रदेश में चालक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वार्षिक आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) उम्मीदवारों का चयन विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार-पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जायेगा।



(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर, नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जाँव) में नियमित-करण या स्थायी आमेजन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## II. देय उपलब्धियां :

संविदा के आधार नियुक्त चालक को 4995/- रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपए की बढ़ोतरी के रूप में अनुज्ञात किए जायेंगे।

## III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, लघु वचत, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

## IV. चयन प्रक्रिया :

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन अभ्यर्थी के वाहन चालक और उसके रख-रखाव के कौशल के लिए मौखिक परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक परीक्षा के लिए विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति, प्राधिकरण के नामनिर्देशितियों के अतिरिक्त मोटर-यान निरीक्षक, राज्य परिवहन प्राधिकरण/हिमाचल प्रदेश परिवहन निगम में से कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी। व्यवहारिक परीक्षा पास करना अनिवार्य होगा।

## V. संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन निदेशक, लघु वचत, हिमाचल प्रदेश द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके

किया जाएगा। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्र० संख्या	विशिष्टताएं	अंक	टिप्पणियां
1.	आठवीं में प्राप्त अंक	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 30 प्रतिशत।
2.	दसवीं में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का 20 प्रतिशत।
3.	जिस पद के विरुद्ध अभ्यर्थी का साक्षात्कार लिया जा रहा है का किसी सरकारी सहायता प्राप्त संस्थान में अनुभव।	10	छह माह से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा। प्रत्येक छह मास के लिए अंकों 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम 10 अंकों के अध्यधीन दिया जाएगा।
4.	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान।	10	
5.	मौखिक परीक्षा	30	—

#### VI. करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### VII. निबन्धन और शर्तें :

(क) संविधा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/- रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक भत्ता जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपए से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के



लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी ।

(ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित चालक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चालक के रूप में नियमितकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।



## 16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों अधीन होगी।

## 17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध-‘ख’

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, लघु-बचत हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री....., निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक लघु बचत के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार का हा गया है) आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/- रुपए प्रतिमास होगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहवृद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पद्धारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।



5. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्याप्तान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक चालक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी में अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों को दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त चालक का यदि अपने पदोप कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित चालक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

1.....

.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(नाम व पूरा पता)

साक्षी की उपस्थिति में :

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2.....

2.....

.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर



[Authoritative English Text of this Department Notification No. Fin.-2-C (A) SS/4-3/96, dated 29-5-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FINANCE DEPARTMENT

(Directorate of Small Savings)

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th May, 2007

No. Fin.-2-C(A)SS/4-3/96-1299-1398.—In exercise of the powers conferred by provision to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Small Savings Driver (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These Rules Shall Come into force from the date of publication in the *Rajghra*, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) Himachal Pradesh Department of Small Savings, Driver Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997, notified *vide* Notification No. Fin-2-C (A) SS/4-3/96, dated 9-5-1997 as amended from time to time are hereby repealed,

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rules (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Principal Secretary,

ANNEXURE-“A”

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DIRECTORATE OF SMALL SAVINGS, HIMACHAL PRADESH

- |                     |           |
|---------------------|-----------|
| 1. Name of the post | Driver    |
| 2. Number of posts  | 3 (Three) |



3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether Selection post or non-Selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on a *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sectors Corporations/Autonomous bodies of the time of initial Constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession on direct recruitment as admissible to the Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Notes :**

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.



(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Education & other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential* :

(i) Should be middle pass from a recognised Board/Institution.

(ii) Must possess Valid driving licence for the plying heavy/light vehicles in hilly terrain.

(b) *Desirable qualifications* :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable  
Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in Writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment or on Contract basis failing which by Secondary transfer basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.

By secondment/transfer from amongst drivers of other Department of Government working in identical pay scale of this post.

12. If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.

Not applicable

13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required by the Law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the



basis of *viva-vove* and practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The Departmental Recruitment Committee for practical test shall comprise of atleast two persons from amongst Motor Vehicle Inspector, A. E. (Mechanical) H.P.P.W.D. and Manager Foreman of H. R. T. C. in addition to the nominee(s) of appointing authority passing of practical test shall be manetory.

#### 15.(A) CONCEPT FOR CONTRACT APPOINTMENT :

- (a) Under this policy, the Driver in the Department of Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for 2 more years on year to year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Head of the Department in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in Government job.

#### (II) EMOLUMENT PAYABLE :

The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount Rs. 4995/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale+D. P.). An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for the second and third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

#### (III) APPOINTNG/DISCIPLINARY AUTHORITY:

Director, Small Saving, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

#### (IV) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment, recruitment shall be made on the basis of *viva-vove* test or if considered necessary or expedient by a written test and



practical test for driving and maintenance skill of the candidates. The Departmental selection committee for practical test shall comprise of at least two persons from the Motor Vehicle inspector, STA/HRTC in addition to nominee(s) of appointing authority. Passings of practical test shall be mandatory.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

As may be constituted by the competent Authority from time to time.

The selection will be made by the Director, Small Savings, Himachal Pradesh by conducting the written/*viva-voce* test of the candidates. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained in Middle.	30	30% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in Matric.	20	20% of the percentage of marks obtained.
3.	Experience of Government aided institution against the post for which the candidate is being interviewed.	10	Experience less than six months will not be considered. For every six months credit of 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
4.	Knowledge of custom, manner and dialects of H. P.	10	—
5.	<i>Viva-Voce</i>	30	—

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-'B' appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+DP). The Contract Appointee will be entitled or annual increase in



contractual amount @ 110/- per annum for second and third year respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on Temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. The leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical reimbursement & L.T.C.etc.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner
- (h) Contract appointee will be entitled to T.A./D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Driver.

#### (VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization permanent absorption as Driver in Department at any stage.



## 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

## 17. Departmental Examination

Not applicable

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s).

ANNEXURE-'B'

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DRIVER  
& THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE DIRECTOR,  
SMALL SAVINGS, HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....  
between Sh./Smt.....s/o/d/o Sh./Smt....., r/o.....  
.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor, Himachal Pradesh through Director Small Saving, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY, Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and FIRST PARTY has agree to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 (one) year commencing on day of..... and ending on the day of....., it is specifically mentioned and agreed upon by both parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated of the last working day i. e. on.....and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- per month. He will be entitled for any annual increase @ 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/selection scale etc.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service etc. any stage.
5. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L T C etc. only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Driver appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.



8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Petitioner.
9. Contract Driver shall be entitled to T A/ D A if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular Driver.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee(s) as well as E P F/G P F.

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address).

Signature of the FIRST PARTY.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address).

(Signature of the SECOND PARTY).



